

NTT エレクトロニクステクノ株式会社 行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境を実現するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～ 2024年3月31日までの3年間
2. 内容

■ 目標1:全社員の年次有給休暇取得率を80%以上とする。

<対策>

- ① 2021年4月～ 年次有給休暇の取得状況を継続的に把握する。
- ② 2021年4月～ 事業説明会等の場で、計画的な取得に向けた啓蒙活動を定期的に行う。
- ③ 2021年4月～ 当社のワーク・ライフ・バランスの取組について、顧客や関係企業に理解を呼びかける。
- ④ 2021年4月～ 年休取得推奨日を設け、業務調整等により年次有給休暇取得を推進する。

■ 目標2:全社員に対するプロパー社員管理職の比率を増加させる。

<対策>

- ① 2021年4月～ 研修体系の拡充に向け、全社員を対象とした階層型研修制度を導入する。
- ② 2021年7月～ 男女のプロパー社員から管理職候補となる社員に対して育成計画を作成し、人材育成PDCAに取り込む。
- ③ 2021年6月～ OJTでマネージメントについて学ぶことができる仕組みについて検討し、実施する。

以上